

گزارش برگزاری پنجمین همایش فرهنگ و مدیریت جهادی



حوزه نمایندگی ولی فقیه
در وزارت جهاد کشاورزی
خرداد ۱۳۹۰

اعضای شورای سیاستگذاری

رئیس شورا حضرت آیت عالمی
عضو شورا دکتر سید علی صدر السادات
عضو شورا مهندس تقی امانپور
عضو شورا محمد علی همایونی
عضو شورا دکتر امیر حاجی احمدی
عضو شورا دکتر مهدی مرتضوی
عضو دبیر شورا علی اصغر هدایت نژاد
عضو شورا دکتر جهانگیر پرهمت
عضو شورا مهندس خداکرم جلالی
عضو شورا مهندس حسینعلی عظیمی
عضو شورا مهندس محمد وحید قلفی
عضو شورا دکتر صمد رحیمی سوره
عضو شورا دکتر صمدی
عضو شورا رضا زهدی

اعضای کمیته علمی همایش

حجت الاسلام والمسلمین محمد باقر لیاقتی	عضو کمیته
حجت الاسلام والمسلمین رضا میقانی	عضو کمیته
دکتر امیر حاجی احمدی	رئیس کمیته
علی اصغر هدایت نژاد	عضو کمیته
دکتر سید داود حاجی میر رحیمی	عضو کمیته
دکتر صمد رحیمی سوره	عضو کمیته
رضا زهدی	عضو کمیته
دکتر مجتبی رجب بیگی	عضو کمیته
حمید طاهری	عضو دبیر کمیته
عبداله مخبر	عضو کمیته
مرتضی مهدویان	عضو کمیته
دکتر مهدی مرتضوی	عضو کمیته
دکتر محمد حسین کمالی نژاد	عضو کمیته
عبدالوهاب عبدالهادیان	عضو کمیته

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
مقدمه	۴
بخش اول:	
مراسم افتتاحیه	۵
سخنرانی آیت ... عالمی نماینده ولی فقیه در وزارت جهاد کشاورزی	۶
سخنرانی دکتر نجابت رئیس کمیسیون جهاد اقتصادی مجلس شورای اسلامی	۸
بخش دوم :	
نگاهی به چگونگی شکل گیری برگزاری همایش های فرهنگ و مدیریت جهادی	۱۳
معرفی شورای سیاستگذاری و کمیته های سه گانه	۱۴
گزارش دبیر کمیته علمی	۱۵
جدول برنامه همایش	۱۷
بیانیه کانون جهادگران	۱۸
شعری در وصف جهادگران	۲۰
بخش سوم :	
گزارش طرح های تحقیقاتی و مقالات ارائه شده در همایش	۲۱

مقدمه :

پس از برگزاری اولین همایش ملی فرهنگ و مدیریت جهادی در سال ۱۳۸۶ و بدنبال ابراز خرسندی رهبر معظم انقلاب از تلاش فعالان عرصه فرهنگ و مدیریت جهادی در تبیین اصول و مبانی و ویژگیهای آن فرهنگ، حوزه ی نمایندگی ولی فقیه در وزارت جهاد کشاورزی بر آن شد مقدمات برگزاری همایش های سالانه فرهنگ و مدیریت جهادی را فراهم آورد. دراین راستا شورای سیاستگزاری همایش با هدف ترسیم سیاستها و خط مشی های اساسی و اصولی برگزاری این همایش ها را ترسیم کرد.

در جلسات شورای مذکور در سالی که از طرف مقام معظم رهبری به سال جهاد اقتصادی نامگذاری شد و در سخنرانیهای خود در مشهد مقدس وقتی به تبیین ابعاد مختلف منابیت این سال می پرداختند در بین بیاناتشان ضرورت استفاده از روحیه جهادی را بارها مورد تاکید قرار دادند . لذا اعضای شورای سیاستگزاری با توجه به احساس نیاز جامعه و موجی که از این فرهنگ در جامعه بوجود آمده است ، بالاتفاق بر این باور بودند که پس از برگزاری چندین همایش ملی فرهنگ و مدیریت جهادی طی سنوات گذشته و نیز چندین همایش استانی با این عنوان در سالهای ۱۳۸۶ ، ۱۳۸۷ ، ۱۳۸۸ و ۱۳۸۹ اقدامات مفید و موثری در جمع آوری آراء و نظرات مختلف علمی و نظری در زمینه فرهنگ و مدیریت جهادی بعمل آمده و منابع غنی و سودمندی جمع آوری گردیده است . لذا در سال جاری و همزمان با سال جهاد اقتصادی بنا بر این شد با برگزاری پنجمین همایش با تعیین چند محور اصلی از دستاوردهای گذشته وارد مبحث «اجرای محدود و نمونه ای (پایلوت) آن محورها شده و بصورت عینی نسبت به اجرای طرح ها با استفاده از شاخصه های فرهنگ جهادی اقدام نموده و پس از تجزیه و تحلیل دستاوردهای حاصله ،را استخراج نموده و بتوان از داخل نظریه ها و عقاید ذهنی دستورالعمل ها و روشهای کاربردی برای نهادینه کردن و تعمیق و ترویج فرهنگ و مدیریت فرهنگ ارائه نمود .

آنچه در این گزارش می آید مختصری از اقدامات بعمل آمده برای برگزاری همایش می باشد که با هدف ثبت وقایع و بهره گیری از نتایج آن در برنامه های آتی در دو بخش تهیه شده است بخش اول به سخنرانی های افتتاحیه همایش اختصاص دارد. در بخش دوم همایش نیز مجریان طرحهای تحقیقاتی به ارائه گزارش از روند اجرای طرح های خود پرداختند. بدیهی است که تمامی تصمیم گیران امر همایش به این مساله احاطه دارند که برای اجرای یک طرح تحقیقاتی بصورت پایلوت مدت زمانی بیش از فاصله موجود تا همایش سال جاری نیاز است لذا مقرر گردید هر کدام از مجریان گزارش کار خود را به میزان پیشرفت کار تا همایش فعلی ارائه داده و پس از آن ضمن پیگیری امور محوله ، نتایج نهائی را برای همایش سال آینده آماده و ارائه نمایند .

سید علی صدرالسادات

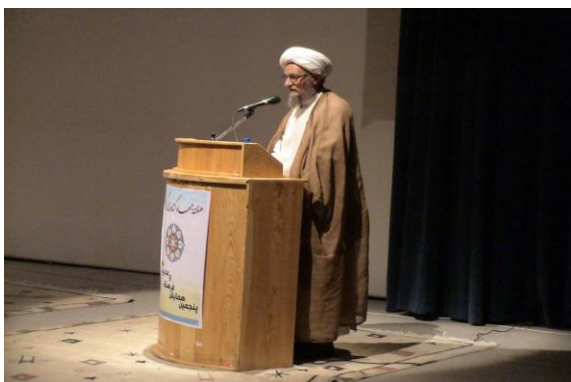
دبیر همایش

بخش اول:

مراسم افتتاحیه پنجمین همایش فرهنگ و مدیریت جهادی تهران ۲۳ خرداد ۱۳۹۰ سالن همایش های مرکز آفرینش های فرهنگی و هنری کانون پرورش فکری

پنجمین همایش فرهنگ و مدیریت جهادی راس ساعت ۸/۳۰ با شرکت نماینده محترم ولی فقیه در وزارت جهاد کشاورزی، رئیس محترم کمیسیون جهاد اقتصادی مجلس شورای اسلامی، جمعی از معاونین و مدیران وزارت جهاد کشاورزی و جمع کثیری از صاحب نظران، پیشکسوتان، اندیشمندان و کارشناسان مباحث فرهنگ و مدیریت جهادی، توسعه روستایی و کشاورزی سراسر کشور آغاز شد. مراسم افتتاحیه همایش با تلاوت آیات ۴۶ تا ۵۰ از سوره سبا قرآن مجید که قسمتهائی از این آیات زینت بخش آرم و نشان وزارت جهاد کشاورزی است آغاز و رئیس کمیته علمی همایش، نماینده ولی فقیه در وزارت جهاد کشاورزی، و رییس کمیسیون جهاد اقتصادی مجلس شورای اسلامی به ایراد سخن پرداختند که خلاصه ای از آنها در ادامه این گزارش ارائه می گردد.





(متن سخنرانی آیت ... عالمی)
(نماینده محترم ولی فقیه در وزارت جهاد
کشاورزی)

بسم الله الرحمن الرحيم

با توجه به ضیق وقتی که وجود دارد بنده بسنده می کنم به چند نکته . نکته اول اینکه خدمت شما عزیزان میلاد حضرت جواد الائمه (ع) را تبریک عرض می کنم و تاکید و توصیه می کنم به بهره گیری از ایام رجب ، و هفته جهاد کشاورزی را خدمت شما عزیزان تبریک عرض می کنم . و همچنین باید تقدیر و تشکر کنم از وزیر محترم جهاد کشاورزی و معاونان مربوطه که در شکل گیری این همایش مساعدت زیادی کردند و بذل عنایت داشتند . و تقدیر و تشکر می کنم از همه ی همکاران و دست اندرکاران که این همایش را برگزار کردند خصوصا اعضای کمیته علمی و اعضای شورای سیاستگذاری و همه ی دست اندرکاران و دوستان . و لازم می دانم تقدیر و تشکر خاص داشته باشم از علما و همکاران و هم کسوتان خودم که مشابه این همایش را در استان خودشان برگزار می کنند . و همچنین از کانون جهاد گران و سنگر سازان . و در پایان هم یاد شهیدان و یاد آنهایی که این فرهنگ و مدیریت جهادی را بنیان گذاری کردند گرامی می داریم . و در ذهن و فکر خودمان داشته باشیم که این یاد شهیدان به ما کمک می کند در این راهی که انتخاب کردیم برای تجدید اندیشه ها و تفکرها و تفکرها عمل کردند . نکته دیگری که من خدمت عزیزان می خواهم عرض کنم تقدیر و تشکر از جناب آقای نجابت است دعوت ما را پذیرفتند و سخنرانی مفیدی هم داشتند . نکته بعدی اینکه واقعا این روحیه جهادی و فرهنگ جهادی حاصلش و نتیجه اش در یک کلمه این است که یک انسان جهاد گر را فراتر از یک نفر میسازد توانائی او را فراتر از توانائی یک آدم معمولی و متعارف می کند بستگی دارد به ظرفیت این انسان هرچه ظرفیت این انسان بیشتر باشد توانائی او نیز بیشتر می شود . من یک نمونه قرآنی عرض میکنم و یک نمونه روایی را خداوند در آیه ۱۲۰ سوره نحل میفرماید " ان ابراهیم کان امه قانتا لله حنیفا و لم یک من المشرکین " (همانا ابراهیم مطیع و فرمانبردار خدا بود و هرگز به خدای یکتا شرک نیاورد). خوب اگر ما باشیم و ابراهیم شیخ الانبیا در یک اندیشه محدود میگوییم او هم یکی از پیامبران بوده ولی با ویژگی های خاص خودش، با رسالت خاص خودش و با شرایط قومی که در زمان خودش بوده او هم یکی از پیامبران بوده اما نگاه قرآن این نیست نگاه قرآن از ابراهیم یک نفر است اما یک امت تعبیر میکند. وقتی آدم به

وظایف الهی خود و قنوت در مقابل پروردگار عالم باشد از یک انسان یک امت ساخته می شود یا به تعبیر امام در مورد شهید بهشتی این تعبیر را فرمودند که شهید بهشتی یک ملت بود. این ظرفیت های انسانها است که اینگونه شکوفا میشود و به این حدیث که از پیامبر اکرم نقل شده توجه بفرمایید = المومنون وحده حجه والمومنون وحده جماعه = مومن به ازای ایمان خودش عمل بکند و تمام شرایط و تکالیف را که باید رعایت بکند در او رعایت بشود و در رفتار ، اعمال و افکار و اندیشه های او پیاده بشود از یک مومن حجت میسازد. امام رضوان الله علیه یک نفر است اما نهضتی را بوجود می آورد که بالاخره میلیون ها انسان از آن استفاده میکنند. خدمت شما این فرمایش حضرت امیر(ع) را تقدیم میکنم که حاوی و جامع همه ی آن چیزی را که فکر می کنیم و دنبال می کنیم این است حضرت میفرمایند = من مثل کسی هستم که در آنچه مربوط به پروردگار عالم از لوم و لائم هیچ با کی ندارم اگر تکلیف من باشد وظیفه من باشد هر کس هم که مرا ملامت کند من به تکلیفم عمل می کنم . اینها سیمایشان سیمای صدیقین است و در حقیقت چهره آنها در عمل آنها پیداست و عمل آنها در چهره آنها پیداست و سخن آنها سخن نیکان است. این ها باغهایشان آباد است شب را آباد میکنند یعنی شب هایشان را به عبادت پروردگار عالم و به شب زنده داری آباد می کنند و وقتی روزشان میشود مثل آفتاب بر روی مناره میدرخشند. این ها آنجا که سخن از اندیشه و تفکر و باورهاست به ریسمان قران تمسک می جویند . همتشان و تمام تلاششان و دستمایه کارشان احیا کردن سنت خدا و سنت رسول الله است. در اینها کبر و گردن کشی هیچگاه راه ندارد، خود را هم بزرگ نمی بینند. اینها در عملشان هیچگاه نیرنگ وجود ندارد. این ها ازشان فساد سر نمیزند. این ها دل در بهشت دارند و جسم در این دنیا و تلاش می کنند و در واقع جسم در این دنیا تلاش میکند تا این روحی که فرستاده اند پیشاپیش به بهشت ماندگار باشد و ابدی. انشاالله که خداوند توفیق و عنایت فرمایند، بنده به همین مقدار بسنده میکنم .



(متن سخنرانی آقای دکتر نجابت)

(رئیس محترم کمیسیون جهاد اقتصادی مجلس شورای

اسلامی)

بسم ... الرحمن الرحيم

با عرض تبریک ولادت جواد الائمه (ع) و اظهار خوشبختی از اینکه توفیقی برای بنده حاصل شد که در این جمع محترم و متخصصین عزیز حضور پیدا کنم و تشکر می کنم . حتما عزیزان این اجازه را به من می دهند که لغت همکار را به کار ببرم چون من هم در یک برهه ای در ۳۰ سال گذشته در کنار دوستانی که دست اندر کار جهاد کشاورزی هستند حضور داشتم و این افتخار را دارم که انشاء... الان و از این به بعد هم مرا بپذیرند . طبیعتاً این کار ارزشمندی که جناب آقای صدرالسادات گزارش فرمودند کار من را خیلی آسانتر کرد . بعضی از مواردی را که من قصد داشتم خدمتان عرض کنم به تفصیل و با دقت علمی ایشان ارائه فرمودند. اما من هم مطالب گزارش گونه ای را خدمت شما عرض می کنم. در مجلس شورای اسلامی در اولین جلسات سال جدید کمیسیونی تشکیل شد به نام کمیسیون جهاد اقتصادی و یک تعریفی هم برای آن شد . بنده انتظارات خودمان و کارهایی را که می توانیم انجام بدهیم در مجلس شورای اسلامی در خدمت دستگاههای اجرائی را ارائه کردم و در اینجا نیز عرض می کنم و بعد یک گریزی به لحاظ سابقه تاریخی به بخش کشاورزی خواهیم زد و بعد انتظاری و کاری را که از ما برمی آید که انجام بدهیم را خدمتتان عرض می کنم . ببینید مقوله جهاد کشاورزی و بیانات رهبر معظم انقلاب را من فرض می گیرم که در این جمع روحانی و به اصطلاح متعهد حتما بیان شده و من به آن نمی پردازم که حالا چه زمانی و با چه رویکردی مقام معظم رهبری این فرمایش را فرمودند اما من این نکته را ناگزیرم بگویم که در سی سال گذشته اگر ما فعالیت های خودمان را به ۳ حوزه سیاسی ، فرهنگی و اقتصادی تقسیم کنیم تردیدی نیست که ما در حوزه های سیاسی و فرهنگی موقعیت های زیادی داشتیم . ما توانسته ایم در این حوزه ها الگوهای به نسبت منسجمی را به عالم ارائه بدهیم که ثمراتش همین الان پیداست . یعنی ما در مساله ولایت فقیه به عنوان یک نظام اجتماعی سیاسی ، در کارهای فرهنگی در تزریق ارزش ها یا حداقل نفی ارزشهای استعماری در دنیا موفقیت هایی داشته ایم اما خودمان هم قبول کنیم که در حوزه ی اقتصاد به

لحاظ گستردگی کار و نزدیکتر بودن و سطح تاثیر بودن جامعه و ثروت ما نتوانستیم الگوی قابل قبولی ارایه دهیم، این یک مساله است. مساله ی دوم با توجه به تحریم ها این بار من نمیخواهم گزارشی را عرض کنم. اوضاع اقتصادی ما مطلوب نیست و ما تحت یک فشار جدی قرار داریم و باید با هم تعارف را کنار بگذاریم. ما با توجه به سوابق کار و شاخص های فرهنگی، اجتماعی، مصرفی، تولیدی و هم اقتصادی مطلوبی نداریم. فرمایشات رهبر معظم انقلاب ناظر بر این ۲ مساله است و اگر بخواهیم این انقلاب پایدار باشد باید الگو داشته باشیم و الگوی کارکردی ما مورد استفاده دیگران قرار بگیرد. باز تکرار میکنم در حوزه سیاسی و فرهنگی میتوانیم بطور نسبی میتوانیم شاخصه هایی را ارایه بدهیم اما در حوزه های اقتصادی ما دچار بعضی از حرکت هایی به تعبیر خود ایشان زیگزاگی بودیم. مدل های اقتصادی سرمایه گذاری را گاهی اوقات تجربه کردیم مدل های اقتصادی سوسیالیستی رابعضی دوران ما تجربه کردیم و خودمان هم این وسط یک خورده مدل هایی را تجربه داشتیم شاید از همه بهتر و برتر در شکل جهاد سازندگی و جهاد کشاورزی به نسبت اما ما دچار مشکل می باشیم این مساله را باید در نظر داشته باشید تا آن نتیجه ای را که من عرض میکنم قابل قبول تر باشد. نکته دوم این است که همانطور که رهبر معظم انقلاب فرمودند، جهاد یک امر مقدسی است و یک الگو و نمونه ای هم در قالب جهاد در دفاع مقدس داریم. خود ایشان اشاره فرمودند که کسانی میتوانند در این کار فعالیت کنند که روحیه ی جهادی دارند. شاید نزدیک ترین ادبیات را که ما می توانیم استفاده کنیم روحیه بسیجی داشته باشند با همان ویژه گیهایی که در این تحقیق روشن شد یعنی باید با یک مهندسی معکوس انجام بدهیم. برویم آن موفقیت هایمان را در جنگ ارزیابی کنیم ببینیم آن شاخصه هائی را که توانستیم آن موفقیت ها را بدست آوریم چیست و انتظار اینکه بتوانیم آن موفقیت ها را بلافاصله تکرار کنیم هم نیست اشتباه نکنید رهبر معظم انقلاب اسلامی فرمودند این سال هایی که ماقرار میدهم من جمله جهاد اقتصادی این سال شروع و پایان آن نیست شروع هست ولی پایان نیست باید یک کار مداومی باشد و نیاز به تلاش و زحمت و یک برنامه ریزی دقیق دارد. بنابراین انتظار این که امسال یک اثر خلاقانه ای را ببینیم یک انتظار غیر کارشناسی و ساده برخورد کردن با قضیه است. انتظار این است که وقتی ما میخواهیم یک حرکتی را انجام دهیم فقط شروع حرکت درست باشد و جهت گیری هم درست باشد این اصطلاح معروف است که اگر در هر حرکتی نقطه شروع و جهت ان درست باشد به هر حال می رسیم و با تلاش مضاعف می توانیم راه را کوتاه کنیم اما فرض اینکه این کار امسال شروع شود و امسال هم پایان پذیرد یک انتظار بیهوده ای است و ما در مجلس کمیسیون اقتصادی شاید نزدیک به ۱۰ جلسه جدی داشته و مساله های متعددی را بدست آوردیم که ظرفیت جهادی دارد این در یک تعامل با دستگاه های اجرایی و نامه نگاری هایی که صورت گرفته و دولت هم زیاد پاسخ فعالی به ما نداده و مشارکت فعالی با ما نداشته ما به دستگاه های اجرائی یک نامه نوشتیم که شما در حوزه خودتان بگوئید چه کارهائی ظرفیت جهادی دارد. کارهائی که ویژگی جهادی داشته باشد چه کسانی می توانند به

این کار پاسخ بگویند . کسانی که مدیر راهبردی باشند . مسائل بخش خودشان را بشناسند ضمناً بتوانند اولویت بندی کنند . آن وقت مساله اساسی را که اولویت بخش است به عنوان محور کار به ما معرفی کنند و خودشان هم اگر مصلحت دیدند روی همان متمرکز باشند. این یک شاخصه اصلی ما در مجلس است که کار جهادی باید مساله محور باشد اما با نگاه جامع . مجبورم یک مثالی را بزنم که خودمان هم درگیر آن بوده ایم . ما در این کشور کارهای عظیمی انجام داده ایم که باعث افتخار همه است . ما یک کاری انجام دادیم که در گندم به خود کفائی رسیدیم که من هم در آن مدت در جهاد کشاورزی رفت و آمد داشتم یعنی در جریان کار هستم که چه اتفاقی افتاد . کار فوق العاده ارزشمند و عظیمی بود اما اشکالی هم به آن وارد بود یعنی یک ستادی تشکیل شد چون دستور رهبری بود که این کار انجام بشود. در این جا یک ایده مهمتر بود که امروز هم در جهاد کشاورزی مهم است که آن مساله امنیت غذایی است یعنی ما وقتی که امنیت غذائیمان به خطر افتاد بارها رهبری فرمودند که امنیت غذایی چه مساله مهمی است . شاید این تعبیر را من بکار می برم که ما با این وضعیت آب و خاک و نیروی انسانی ، ما وارد کننده بعضی از اقلام اساسی خودمان باشیم مثل روغن . بنا بر این فرمودند که در گندم خود کفا بشویم و شدیم . طی یک برنامه ریزی کار منظمی صورت گرفت این می شد مساله محور اما آن نگاه جامع را نتوانستیم بکار بگیریم . مقصود من از نکته جامع این است که وقتی ما در گندم به خودکفائی می رسیدیم لطمه جدی به تولید جو وارد نکنیم. این امر خیلی ساده ای است و بیانش هم نه اینکه آنهاییکه دست اندرکار بودند نمی فهمیدند چون اینها قبلاً داشتند که سطح زیر کشت ما مقداری ثابت است و آب ما مقداری ثابت. وقتی شما توسعه کمی زیر کشت می دهید باید از یک محصول دیگری کم کنید . نگاه جامع می گوید تا یک جایی بهینه است و باید در سطح رشدمان در واحد سطح یا بر واحد مورد نظر ما نمی باشد افزایش دهیم که آن هم تابع پارامترهای مختلفی است . باید نیروی انسانی و ساختار قوانین را ببینیم که کدامیک از این شاکله ها را به آن بپردازیم تا تولیدمان در واحد سطح افزایش پیدا کند . من در جاهای دیگر به غیر از بخش کشاورزی مساله اهمیت کشاورزی هم در امنیت کل کشور و امنیت غذایی در کل اقتصاد به تفصیل صحبت می کنم و اینجا دیگر نیازی نیست که بگویم ، ما در خیلی از محصولات بخصوص باغی و زراعی در کشور در تعداد خاص بین رتبه های ۱ تا ۱۰ هستیم و نکته مهم این است که ما این سطح از تولید را رعایت کردیم در حالیکه تولید در واحد سطح مان در یک جایگاه پائینی است که هم باعث تاسف است هم باعث خوشحالی . باعث تاسف است به این دلیل که نتوانستیم به طور فنی بالا ببریم . باعث خوشبختی است که جای کار زیادی وجود دارد . بنا براین ما یکی از شاکله هایمان این بود که مساله محور حرکت کنیم ولی با نگاه جامع . خواهش ما از همه ی دستگاه های اجرائی این است که شما باید به ما بگوئید در بخش کشاورزی با همه ی ویژه گیهای که دارد در بخش جهاد کشاورزی و در همه ی معاونت ها یک یا دو موضوع اصلی که ظرفیت جهادی دارد که می تواند حرکت جهشی در آن واقع بشود . با وجود اینکه ما می

فهمیم باید راهبردی باشد و یک شبه انجام نمی شود . و اینکه مسائل با یکدیگر در واقع فرق می کند . بعضی از مسائل ظرفیت جهادی دارند بعضی ها ندارند . یک راهپائی را می شود میانبر رفت و یک راهپائی را نمی توان . در شرایط فعلی هم یک عنصر تعیین کننده است برای ما اینکه خوشبختانه بخش کشاورزی به لحاظ استقلالش و به لحاظ اینکه تنش و تغییر در آن نسبت به بخش صنعت و خدمات خیلی کمتر است من اهمیت کشاورزی را وقتی بیان میکنم میگویم که اهمیت بخش کشاورزی در ثبات اجتماعی به خصوص نقش آن در رفع بیکاری که یکی از معضلات اجتماعی ما است در کوتاه مدت اینها مزیت های این بخش است . با توجه به این شاخص ها باید به ما بگوئید که ظرفیت جهادی بخش های مختلف جهاد کشاورزی چه می باشد ؟ در نامه ای هم که خدمت اکثر وزرا نوشتیم دو گونه جواب دادند که با کمال تاسف آمدند همه ی مشکلات بخش خودشان را گفته اند . من می توانم در کشاورزی به طور شفاهی بگویم مساله اصلی ما مدیریت آب است . مساله اصلی ما میزان واردات است . مساله اصلی ما عدم ارتباط تشکیلات با مزرعه است . مساله اصلی ما عدم حمایت دولت از تولید کشاورزی است که این روحیه جهاد کشاورزی و جهاد سازندگی ما است . واقعیتی است که باید بپذیریم . نکته دیگر این است که این فرمایشات رهبری که امسال سال شروع و پایان جهاد اقتصادی نیست . امسال شروع کنیم و نقطه آغازی انتخاب کنیم و یک تحولی ایجاد کنیم من اصلاً ناامید نیستم . اگر فرصت بود که اتفاقاتی که در حوزه هسته ای افتاده چون رشته اصلی من فیزیک است می توانستم بگویم چه اتفاقی افتاده است که همین بچه های متدین و متعهد این کشور را انتخاب کردیم و آموزش دادیم . افرادی که ظرفیت ذهنی آنها ۱۰ برابر من و هم دوره ای های من است این کار عظیم را در حوزه انرژی هسته ای انجام دادند نسل دو بعد نسل ما بودند اینها متمرکز شدند و باورشان شد که تحریم جدی هستند و کار را شروع کردند و کارهایی را انجام دادند که وقتی بازرس های آژانس آمدند بعضی از آنها حیرت زده شدند . این یک کار جهادی است . این از افراد عادی بر نمی آید . روحیه جهادی باید باشد . هزاران هزار میلیارد تومان هم اگر هزینه کنیم نمی توانیم تزریقی و مکانیکی ایجاد کنیم . صدا و سیما و مسئولین به خصوص افراد دلسوز و قدیمی و مدیران موظفند به این کار ، این روحیه را القاء کنند و راه را درست انتخاب کنند . اگر این تحقیق فرهنگی درست باشد که درست است می فهمیم که آن روحیه دیگر نیست . اگر بنا است اصلاح شود باید یک کار جدی صورت بگیرد و انتظار است که در سال جهاد اقتصادی هر تشکیلات من جمله جهاد کشاورزی ، ظرفیت جهادی خودش را در قالب اولویتهای بیان کند و به ما دستور بدهد این کار را می خواهیم انجام بدهیم و نیاز به این قانون داریم . ما موظف هستیم و قول می دهیم این کار را تا آخر پیگیری کنیم . من دو تا مثال عرض کردم اگر تمرکز صد در صد روی واردات است که الان ما معضل جدی داریم این رفت و برگشت بین وزارت جهاد کشاورزی و بازرگانی این پاسخگو نیست . رانت اقتصادی را در واردات اعمال کردن و این گونه برخورد کردن زمین گیر می کند کشاورزی ما را . اگر این موضوع اولویت دارد برویم دنبال بهبود ساختار

در آنجا . اما اگر فرض کنیم موضوع مدیریت آب باشد باید تکلیفمان را با وزارت نیرو و اینکه وزارت نیرو به درستی از نظر آنها مدیریت شود روشن کنیم . از اینکه وقت گرانیهای خود را در اختیار بنده قرار دادید خیلی متشکرم .

بخش دوم:

در این بخش از گزارش نگاهی به چگونگی شکل گیری برگزاری همایش های فرهنگ و مدیریت جهادی پرداخته می شود و در ادامه خلاصه هر یک از طرح های پیشنهادی، ارائه مقاله دو تن از پیشکسوتان جهاد سازندگی ، برنامه اجرایی روزهمایش همرا با بیانیه پایانی همایش که از سوی کانون جهاد گران در صحن مرقد مطهر امام خمینی قرائت شد ، و همچنین شعری در رسای جهادگران ارائه می شود.

نگاهی به چگونگی شکل گیری برگزاری همایش های فرهنگ و مدیریت جهادی

جهاد سازندگی از جمله اولین نهادهای انقلابی می باشد که بر اساس فرمان بنیانگذار کبیر انقلاب اسلامی ، امام خمینی (ره) و با هدف انتقال نسیم روح بخش انقلاب به مناطق محروم روستایی و کمک به توسعه همه جانبه در عرصه های مختلف فرهنگی ، اجتماعی و اقتصادی و... پا به عرصه حیات گذاشت این نهاد مقدس و مردمی در مدت کوتاهی توانست در سایه فرهنگی کاملاً اساسی و مردم نهاد و بر پایه ایمان ، ایثار و اعتقاد خدمات بسیار ارزنده ای در روستاها انجام دهد . فرهنگ مذکور که کاملاً منحصر به فرد و استثنایی و تحت عنوان « فرهنگ جهادی » شناخته می شود ، در دوران سازندگی وارد فضای جدیدی از توسعه و بالندگی شد و به دنبال ادغام وزارتین (جهاد سازندگی و کشاورزی) و تشکیل وزارت جهاد کشاورزی در سال ۱۳۷۹ و با توجه به شرایط جدیدی که بوجود آمده بود ضرورت برنامه ریزی برای پیشرفت و توسعه کشاورزی ایران اسلامی با کمک فرهنگ و مدیریت جهادی بیش از پیش احساس شد . در جهت حمایت از این روند حیات بخش و با پشتیبانی حضرت آیت ا... عالمی نماینده محترم ولی فقیه در وزارت جهادکشاورزی تصمیم گرفته شد برای تقویت و شناساندن فرهنگ و مدیریت جهادی ، همایش ملی تحت عنوان « فرهنگ و مدیریت جهادی » برگزار شود تا حرکتی برای رشد و اعتلای این فرهنگ و نقش آفرینی روزافزون آن در تحقق اهداف والا انقلاب اسلامی باشد .

شورای سیاست گذاری همایش فرهنگ و مدیریت جهادی:

به منظور هدایت ، نظارت و پشتیبانی علمی و اجرایی اولین همایش ملی فرهنگ و مدیریت جهادی شورای سیاست گذاری همایش به ریاست حضرت آیت ا... عالمی (نماینده ولی فقیه در وزارت جهاد کشاورزی) و چند نفر از معاونین وزیر ، مدیران کل ستادی و چند نفر از اندیشمندان و صاحب نظران عرصه جهاد سازندگی به همراه روسای کمیته های سه گانه تحت پوشش شورا تشکیل شد . شورای سیاست گذاری همایش با برگزاری جلسات متعدد با تصویب کمیته های کارشناسی شورا ، بررسی و تعیین منابع مالی همایش و تصویب نهایی محورها و موضوعات همایش نقش مهمی در راهبری اولین همایش ملی فرهنگ و مدیریت جهادی به عمل آورد . بر اساس تصمیم گیری شورای سیاست گذاری ، برگزاری همایش در قالب کمیته های علمی ، اجرایی و اطلاع رسانی پیگیری شد .

برای تشکیل هر کمیته سعی گردید از افراد خبره و آشنا با وظایف هر بخش دعوت بعمل آید . لذا در کمیته علمی از ۱۲ نفر از اساتید حوزه و دانشگاه و مراکز علمی استفاده شد . در کمیته ارتباطات و اطلاع رسانی از صاحب نظران امور تبلیغ و اطلاعات و اخبار و در کمیته اجرائی از نمایندگان دست اندر کار امور اجرائی وزارتخانه شامل اداره کل امور استانها ، اداره کل پشتیبانی ، اداره کل حراست ، اداره کل روابط عمومی و ... دعوت به همکاری شد در ادامه وظایف کمیته های سه گانه دومین همایش ملی فرهنگ و مدیریت جهادی ارائه می شود .

وظایف کمیته های سه گانه دومین همایش ملی فرهنگ و مدیریت جهادی

الف) کمیته علمی:

- بررسی و پیشنهاد محورها و موضوعات همایش
- سفارش و فراخوان مقاله پیرامون محورها و موضوعات تعیین شده
- جمع آوری بررسی و ارزیابی مقالات
- هماهنگی برای ارائه یا چاپ مقاله

ب) کمیته اجرایی:

- سیاستگذاری اجرایی همایش پیگیری فعالیتهای اجرایی و پشتیبانی شامل (منابع مالی ، ایاب و ذهاب ، پذیرایی ، تجهیزات اداری ، اسکان میهمانان ، حراست ، چاپ و انتشارات)
- تامین و پرداخت هزینه های همایش



- بررسی و تعیین مکان برگزاری

ج) کمیته ارتباطات :

- هماهنگی و انعکاس برنامه های همایش در رسانه ها و مطبوعات

- برگزاری نمایشگاه (عندالزوم)

- تبلیغات و تزئین محل برگزاری همایش

- تهیه و تدارک مسائل مربوط به ضبط و فیلم برداری از همایش

گزارش دبیر کمیته علمی :

در ادامه گزارش مختصری از روند فعالیت هر یک از نهادهای فعال در امر برگزاری همایش فرهنگ و مدیریت جهادی از زبان مسئول دبیرخانه به استحضار می رسد :

آقای طاهری : کمیته علمی همایش امسال بیش از سالهای قبل فعال بود .

*تعداد جلسات نهاد های تصمیم گیری همایش سال ۹۰ تا قبل از برگزاری همایش

اولین جلسه کمیته علمی برای همایش امسال در تاریخ ۸۹/۱۱/۲۴

برگزار شد و تا تاریخ ۹۰/۳/۹ جمعا ۹ جلسه کите برگزار گردیده و در مجموع کمیته علمی در این دوره خیلی فعال تر بوده است . شورای سیاست گذاری تا پایان سال ۸۹ چهار جلسه و کمیته راهبری نیز سه جلسه ویژه همایش سال ۹۰ داشته اند .

*مدعوین این جلسات :

در جلسات این سه نهاد بویژه کمیته علمی ، ازمتولیان پروژه های مطالعاتی که مقرر شده بود نتایج پژوهشهای آنان در همایش امسال ارائه گردد ، درچند مرحله دعوت به عمل آمد و هربارپروژه ها مورد نقد و بررسی قرار گرفته و مسئولان آن نسبت به تکمیل آنها اقدام کردند .

*سیاتهای اتخاذ شده برای این همایش در شورای سیاستگزاری :

شورای سیاست گزاری پس از ارزیابی دوره های قبلی همایش به این تصمیم رسید که لازم است ما از مرحله توصیف و تبیین فرهنگ و مدیریت جهادی که در سیاستهای قبلی بیشتر به آن پرداخته شده بود عبور کرده و به بررسی راهکارهایی برای پیاده سازی این فرهنگ در سطح وزارتخانه پرداخته شود . لذا

بناشد موضوعاتی که در این همایش بدانها پرداخته می شود فراتر از ارائه مقاله بوده و موضوعات پژوهشی باشد و هر طرح در یک حوزه خاصی پایلوت شود .

***عناوین پروژه هائی که برای همایش امسال مورد تصویب قرار گرفت :**

چهار عنوان مورد تصویب قرار گرفت که عبارتند از :

- ۱- فرهنگ و مدیریت جهادی ، تجارب موفق که مسئول اجرای آن سازمان جهاد کشاورزی استان قزوین است و تجربه موفق در یکپارچه سازی اراضی در دهستان حصارولی عصر در شهرستان بوئین زهرا را با تکیه بر فرهنگ و مدیریت جهادی به عنوان پایلوت اجراء خواهد کرد .
- ۲- شاخص ها و الگوی موفق فرهنگ سازمانی جهادسازندگی متولی این پروژه معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی می باشد که نمونه آن در استان تهران به صورت پایلوت اجراء خواهد شد .
- ۳- مدل سازی طرح بسیج سازندگی با تکیه بر فرهنگ و مدیریت جهادی مسئول این پروژه معاونت ترویج و آموزش سازمان تات می باشد .
- ۴- مقایسه ویژگیهای فرهنگ مدیریت جهادی با ویژگیهای نهادهای توسعه ای در بخش روستائی و کشاورزی متولی این پروژه موسسه پژوهش ها و برنامه ریزی اقتصادی می باشد .



جدول برنامه پنجمین همایش فرهنگ و مدیریت جهادی

دوشنبه ۱۳۹۰/۳/۲۳

زمان	موضوع	ارائه دهنده	ملاحظات	هیات رئیسه
۸/۳۰-۸/۳۵	تلاوت قرآن مجید	--		
۸/۳۵-۸/۴۰	سرود جمهوری اسلامی ایران	--		
۸/۴۰-۸/۵۰	خیرمقدم و گزارش رئیس کمیته علمی همایش	آقای دکتر حاجی احمدی		
۸/۵۰-۹/۱۰	سخنرانی نماینده محترم ولی فقیه	حضرت آیت ... عالمی	نماینده ولی فقیه در وزارت جهاد کشاورزی	
۹/۱۰-۹/۴۰	سخنرانی رئیس کمیسیون جهاد اقتصادی مجلس شورای اسلامی	آقای دکتر نجابت		
	*پانل اول			
۹/۴۰-۱۰/۰۵	گزارش پروژه تحقیقاتی سازمان جهاد کشاورزی استان تهران			
۱۰/۰۵-۱۰/۳۰	گزارش پروژه تحقیقاتی سازمان جهاد کشاورزی استان قزوین			
۱۰/۳۰-۱۱/۰۰	*پذیرائی			
	*پانل دوم			
۱۱/۰۰-۱۱/۲۵	ارائه مقاله	آقای دکتر رجب بیگی		
۱۱/۲۵-۱۱/۵۰	گزارش پروژه تحقیقاتی سازمان تحقیقات ، آموزش و ترویج کشاورزی			
	*پانل سوم			
۱۱/۵۰-۱۲/۱۵	گزارش پروژه تحقیقاتی موسسه پژوهشها و برنامه ریزی اقتصادی			
۱۲/۱۵-۱۲/۴۰	ارائه مقاله	آقای مهندس امانپور		
۱۲/۴۰-۱۲/۴۵	جمع بندی مباحث ارائه شده	کمیته علمی		

بیانیه کانون جهادگران به مناسبت سالگرد تأسیس جهادسازندگی

در ۲۷ خرداد ماه سال ۵۸ شجره طیبه جهاد سازندگی طی فرمانی از سوی معمار بزرگ انقلاب و بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران کاشته شد. نهال ارزشمندی که از سرچشمه های زلال معارف الهی و هدایت اولیای الهی سیراب شده بود. مردان و زنان مومن میهن اسلامی با عمل به شعار همه با هم توانستند نهضتی عظیم در خدمت رسانی به مناطق محروم را رقم زنند و اولین ثمرات انقلاب اسلامی را به محرومترین اقشار جامعه یعنی روستاییان و عشایر برسانند. شعار این قوم که بر گرفته از قرآن کریم بود و بر تارک نشان جهاد سازندگی درخشیدن گرفت، فقط یک عبارت بود کار برای خدا: قل انما اعظکم بواحدة ان تقوموالله مثنی و فرادی

این نهضت الهی تبدیل به دانشگاهی شد که درسهای آن مشحون از تقوی، اخلاص، صداقت، امانتداری، امید، تواضع، ولایت مداری، مردم گرایی، خدمت، ساده زیستی، ایثار، خودباوری و نوآوری بود. حاصل این باورها و رفتارها در خدمت به مردم، فرهنگی را ساخت که فرهنگ جهادی نام گرفت فرهنگی که همه ارزشهای اسلامی و انقلابی در آن مشهود و در رفتار اجتماعی و عملکرد اجرایی جهادگران متجلی گشت.

دانشجویان این دانشگاه عزت آفرین و فرهنگ ساز، در دوران دفاع مقدس حماسه های بی نظیر دیگری آفریدند که مدال افتخار آفرین سنگر سازان بی سنگر را از پیشوای خود دریافت نمودند. حضرت امام (ره) اهدافی را از تأسیس این نهاد مقدس تعقیب می کردند که سازندگی انسانها و توسعه سرمایه های انسانی و ساختن خرابیها و ایجاد عدالت اجتماعی در رأس آنها بود. امام بزرگوار در مقاطع مختلف در تجلیل از این نهاد و ارزش آفرینان در این نهاد، بیاناتی داشته اند که برخی از آنها منحصر به خدمتگزاران این نهاد می باشد.

• انشاءاله همه موفق باشند که در این جهاد شرکت کنند و آن خرابه ها را بسازند و برادران خودشان را کمک کنند که شاید هیچ عبادتی بالاتر از این عبادت نباشد.

• فرزندان عزیز جهادیم به تنها چیزی که باید فکر کنید به استواری پایه های اسلام ناب محمدی صلی الله علیه و آله وسلم است.

• زحمات بی وقفه جهاد این سنگرسازان بی سنگر در دفاع مقدسمان از جمله مسائلی است که ترسیم آن در قالب الفاظ نمی گنجد.

• باید اعتراف کرد اینان (جهادگران) بزرگترین آبرو را به انقلاب اسلامی خود داده اند و با تکیه به اسلام و خدای تعالی در این راه بهترین نمونه و الگو برای همه جوانان مسلمان و معتقد اسلامی گردیدند.

• جهاد شمائل دنیای آزادی و استقلال در عرصه کار و تلاش و پیکار علیه فقر و تنگدستی و رذالت و ذلت است.

● تاریخ شما جهادگران را فراموش نخواهد کرد.

مقام معظم رهبری در خصوص این نهاد انقلابی چنین می فرمایند:

- ۱- جهاد سازندگی یکی از ارگانهایی است که می توان آن را جزء معجزات انقلاب اسلامی به حساب آورد.
- ۲- آنچه انقلاب اسلامی به مردم داد فرهنگ جهادی بود. فرهنگ جهادی در همه عرصه ها به کار می آید. ما این روحیه جهادی را باید حفظ کنیم.

امروز پس از سه دهه از انقلاب اسلامی شایسته است به گذشته این نهاد، تحقیقانه نظری بیندازیم و با مرور پیام اولیه و پیامهای بعدی حضرت امام (ره) و رهنمود های مقام معظم رهبری در راستای حفظ و توسعه فرهنگ و مدیریت جهادی، ارزیابی مناسبی در فرایند رشد و توسعه این نهاد ارزشمند داشته باشیم و برای رسیدن به مراتب کمال در این نهضت مقدس بویژه در دهه پیشرفت و عدالت، حرکتی نوین همراه با نیازهای جامعه را آغاز کنیم.

کانون جهادگران جهاد سازندگی با اعتقاد به اینکه جهادگران بزرگترین و ارزشمندترین سرمایه این حرکت الهی هستند با تعیین راهبردهای اساسی کانون و با تکیه بر پیگیری اهداف حضرت امام (ره) از تأسیس جهاد سازندگی و کمک به مسئولین در راستای توسعه روستایی و بخش کشاورزی و مشارکت در برنامه های سازندگی کشور، در چارچوب یک موسسه غیر دولتی و غیر انتفاعی بدور از هر گونه گروه گرایی با یاری همه جهادگران عزیز می کوشد تا با زنده نگه داشتن ارزشهای فرهنگ جهادی بتواند این یادگار جاودانه حضرت امام (ره) را که بارها مقام معظم رهبری راه پیشرفت کشور و شیوه خدمتگزاری را در داشتن فرهنگ و روحیه جهادی ذکر فرموده اند را با سازوکارهای مناسب پاسداری نموده و زمینه تعامل جهادگران را در راستای خدمت به نظام اسلامی فراهم نماید. لذا از کلیه اعضاء محترم این کانون تقاضا داریم با مشارکت صمیمانه خود، خدمتگزاران این کانون را مورد عنایت و راهنمایی قرار داده تا بتوانیم همه با هم در تحقق اهداف جهاد، قدمهای موثری برداریم.

در پایان از مسئولین محترم انتظار داریم که با توجه به ارزشهای بدست آمده از فرهنگ جهادی و شیوه خدمات رسانی بدور از دیوانسالاریهای غیر ضرور، در فرایند توسعه کشاورزی و روستایی و بهره گیری از تجارب ارزشمند منابع انسانی این نهاد انقلابی، نسبت به گسترش فرهنگ جهادی اقدام و ویژگیهای این فرهنگ را عملاً، در رفتار و کردار مسئولین و خدمتگزاران نظام نهادینه سازیم. انشاءاله

کانون جهادگران جهاد سازندگی

شعری در وصف جهادگران

تقدیم به آنان که شعارشان « همه با هم » بود.

تامل کردم اول « انما » را	بلی خواندم چو قرآن خدا را
نشان و گفتگوی آشنا را	درون روستا رفتم و دیدم
و بوی ساده نام بود آن وقت	و گفتم که ایمان بود آن وقت
پیام عشق مهمان بود آن وقت	حضور آشنای یک جهادی
جهادی های میرفتند بسیار	به پشتیبانی مردان پیکار
میان سنگر ایمان و ایثار	زن و مرد و دلاورهای کوچک
به چشم دشمنان چون خار بودند	همه رزمندگان را یار بودند
خمینی را گل و گلزار بودند	و سنگر ساز بی سنگر چو گشتند
نشسته شعر خوبت بر دلم بین	بلی ای سوزدار ساز غمگین
صفای روستای و جبهه و مین	که گویم با که خوانم با جهادی
ولایت پیشگان ناله سوز	همان مردان با اخلاص دیروز
و یا از آن معلم ، دانش آموز	از آن پس کوچه های خاکی ده
بلاشک قله احساس بودند	همه با عزم و با احساس بودند
که باور دارد او چون یاس بودند	گواه این بیان از هر که پرسید
گل فریادشان در گوش ماندست	شهیدان یادشان خاموش ماندست
چو بار معصیت بر دوش ماندست	بیا از هجمه غفلت بپرهیز
گروهی سوی ملک و مال رفتند	غلاما گفתי ام دنبال رفتند
پی تاراج بیت المال رفتند	زبس گم شد خدا در دیده هایشان
که با هر کوششت چو دست شادی	و من گویم خداحافظ جهادی
چرا از او نمانده جز به یادی	کجا رفته است آن اخلاص و ایثار؟
و بر سایه جام حسینی	بیا از برکت نام خمینی
مرو دنبال دنیا ربی نی	تو هم همراه رهبر باش و با او

بخش سوم:

خلاصه طرح های ارائه شده در همایش



۱- عنوان طرح:

بررسی و بازشناسی فرهنگ سازمانی جهاد سازندگی و سنجش آن با وضع موجود فرهنگ سازمانی جهاد کشاورزی

ارائه دهنده : سید علی صدرالسادات

مجری و مدیر اجرایی طرح: دکتر عبدالرضا مسلمی

طرح یک سوال :

فرهنگ جهاد کشاورزی به چه میزان با فرهنگ جهاد سازندگی انطباق دارد؟

ادبیات موضوع :

فرهنگ ، ارزشها و تعاریف مربوطه

ویژگی های فرهنگ جهادی

متدولوژی :

انجام مطالعات میدانی و کتابخانه ای

طراحی پرسشنامه

توزیع و جمع آوری پرسشنامه ها

طراحی مدل تحلیل

تحلیل و ارایه نتایج

نتایج :

- ارایه نتایج در یک نگاه (نمودار مقایسه ای)
- مدل تحلیل و جانمایی فرهنگ ها
- مولفه های قابل قبول و مولفه های قابل بهبود فرهنگ جهاد کشاورزی

بیان مساله :

با اینکه تاکنون اقدامات مفید و موثری در جمع آوری تجربیات و نظرات مختلف در زمینه علمی و نظری در زمینه فرهنگ و مدیریت جهادی بعمل آمده و منابع غنی و سودمندی جمع آوری گردیده ، اما از تجارب عینی و ذهنیات فرهنگ جهادی الگوهای کاربردی لازم استخراج تبیین ، تئوریزه و نهادینه نشده است . این پژوهش درصدد شناخت دقیق ابعاد، مولفه ها و شاخص های فرهنگ جهادی است تا به عنوان میزانی از فرهنگ سازمانی مطلوب (یا آنچه باید باشد) برای سنجش وضعیت موجود فرهنگ سازمانی جهادکشاورزی مورد استفاده قرار گیرد. بدیهی است تعمیم پذیر بودن نتایج این مطالعه بستگی به متدولوژی تحقیق میزان شکاف موجود مابین وضعیت مطلوب (فرهنگ سازمانی جهادی) و موجود (وضعیت فرهنگ سازمانی جهادکشاورزی) و استراتژی تغییر دارد

اهداف اصلی :

شناخت ، بازشناسی و تصویرسازی مولفه ها ، ویژگی ها و شاخص های فرهنگ سازمانی جهادی شناسایی و تعیین وضعیت فرهنگ سازمانی موجود جهادکشاورزی در مقایسه با وضعیت فرهنگ سازمانی جهادی

تحلیل شکاف و ارائه پیشنهادات تحلیلی برای باز آفرینی فرهنگ جهادی

روش شناسی تحقیق:

این مطالعه از دوشیوه عمده پژوهش یعنی شیوه های اسنادی و پیمایش بهره می برد . در شیوه نخست به گردآوری داده ها از منابع مکتوب (کتب، گزارشات ، مجلات و...) و در شیوه دوم به جمع آوری اطلاعات از جامعه آماری مورد نظرمی پردازد . در این شیوه ها به ترتیب تکنیکهای فیش برداری ، پرسشنامه و مصاحبه مورد استفاده می باشد .

جامعه آماری حجم نمونه

جامعه آماری این مطالعه شامل آندسته از جهادگرانی است که از نسل اول جهاد بوده و از دوران شکل گیری نهاد جهادسازندگی در آن عضویت داشته اند . (وردی ۵۸ تا ۶۸) در این روش ، شکل بررسی و تحقیق براساس ارزیابی وضعیت شاخص ها در قالب یک پرسشنامه که شامل دو بخش ؛ وضعیت موجود و وضعیت گذشته است انجام گرفت . به عبارت دیگر ، جهادگران نسل اول وضعیت شاخص های مورد نظر را هم در دهه (دهه ظهور و حیات جهادسازندگی) ترسیم و هم وضعیت این شاخص ها را در سازمان فعلی جهادکشاورزی بیان نمودند .

مطابق برآورد انجام شده ، تعداد ۱۰۰۰ نمونه انتخاب و توزیع و تکمیل پرسشنامه و مصاحبه برای گردآوری اطلاعات در پرتو روش اقتضایی صورت گرفت .

روش تجزیه و تحلیل اطلاعات

اطلاعات گرد آوری شده پس از پردازش مقدماتی در محیط نرم افزار SPSS وارد و داده پردازی شده و از طریق آزمونهای مورد نیاز توصیف ، تحلیل و تبیین لازم صورت خواهد گرفت .

مراحل اصلی انجام تحقیق

- ۱- بررسی منابع و اسناد و انجام مصاحبه برای شناسائی و جمع آوری مولفه ها و شاخص های فرهنگ جهادی
- ۲- جمع بندی و تدوین مولفه ها و شاخص ها در قالب پرسشنامه
- ۳- توزیع و جمع آوری پرسشنامه ها در یک نمونه ی قضاوتی از خبرگان
- ۴- تجزیه و تحلیل دست آوردهای حاصل از پرسشنامه
- ۵- ارائه الگوی نمونه از فرهنگ جهادی
- ۶- بررسی برای تشریح " آنچه بود" با " آنچه هست "
- ۷- ارائه پیشنهادات تحلیلی برای کاهش فاصله ها ی میان سازمان بررسی شده بر اساس الگوی طراحی شده

لازم به ذکر است که مطابق مراحل اصلی انجام تحقیق ، بندهای ۱ تا ۴ این مراحل به انجام رسید و تجزیه و تحلیل داده ها برای ابعاد شکاف موجود برای تشریح " آنچه بود" با "آنچه هست" و ارائه پیشنهادات کاربردی در دست انجام است .



۲- عنوان طرح :

**مقایسه ویژگیهای مدیریت جهادی با ویژگیهای
نهاد های توسعه روستایی در سایر کشورها
مسئول پروژه : موسسه برنامه ریزی و پژوهشهای
اقتصاد کشاورزی
ارائه دهنده : محمد عفتی**

خلاصه طرح :

جهاد سازندگی از جمله نهاد های بود که در فضای فرهنگی - ارزشی حاکم بر انقلاب اسلامی و عرصه اداری کشور، پا به عرصه وجود نهاد و راستای جهت گیری نظام اسلامی، ماموریت های جدید و سنگینی را بر عهده گرفت. این تشکیلات که به فرمان امام خمینی (ره) در سال ۱۳۵۸ به وجود آمد، در عمر سازمانی خویش تحت تاثیر عوامل مختلف، فراز و نشیبهای زیادی را طی کرده است. حضور این نهاد در عرصه های مختلف همچون فعالیت های عمرانی برای محرومیت زدایی از روستاها، خودکفایی در ابعاد مختلف بخش کشاورزی و نیز حضور مقتدرانه در ستادهای پشتیبانی، رزمی و مهندسی جنگ تحمیلی، همراه با تغییرات ساختاری و رفتاری گوناگون بوده است. این تغییرات ساختاری و رفتاری دارای ویژگیها و خصوصیات بوده است که با توجه به فضای سیاسی، اجتماعی و فرهنگی آنزمان توانسته است منشاء خدمات برجسته ای در حوزه عمران روستایی در مناطق مختلف کشور شود.

در این مقاله سعی شده است براساس یافته های حاصل از تحقیق انجام شده در سال ۱۳۸۶ به تبیین ویژگیهای مدیریت جهاد سازندگی طی سالهای ۱۳۵۸-۱۳۶۸ پرداخته شود و سپس این ویژگیها و ساختارهای احصاء شده با برخی سازمانها و نهاد های توسعه روستایی در برخی کشورها مورد مقایسه قرار گیرد و سپس بر مبنای نتایج بدست آمده با توجه به شرایط سیاسی و اجتماعی و اقتصادی کشور پیشنهادهای جهت بهبود مدیریت بخش کشاورزی و روستایی ارائه شود.

ویژگیهای عمده مدیریتی جهاد سازندگی :

براساس نتایج بدست آمده از تحقیق انجام شده در زمینه بررسی شیوه های تصمیم گیری، برنامه ریزی و اجرای فعالیت های عمران روستایی در جهاد سازندگی، شاخص های تایید شده در تبیین الگوی مدیریت جهادی نشان می دهد که از ابعاد مختلف ساختاری، رفتاری و زمینه ای ویژگی های برجسته ای

در مدیریت جهادی وجود داشته است که بر پایه نظریه های نوین مدیریت وجود این ویژگی ها در مدیریت هر سازمانی می تواند زمینه ساز موفقیت و اثر بخشی قرار گیرد. شاخص ترین این ویژگیها شامل غیر متمرکز بودن ساختار تصمیم گیری در جهاد سازندگی ، حضور مدیران در متن روستا و مشاهده مستقیم آنها در مشکلات و معضلات روستاییان ، شناسایی راه حل ها بر پایه نظرات خبرگان و مسئولین محلی (روحانیون ، ریش سفیدان ، معتمدین و...) ، معیارانتخاب اولویت برنامه ها براساس محرومیت ، تکنیکها و فنون تصمیم گیری بارویکرد غالب کیفی و با استفاده از روشهای هم اندیشی و تبادل افکار و تجارب ، برخورداری از تشکیلات سازمانی منعطف و عدم وجود قوانین دست و پاگیراداری در انجام ماموریت ها بویژه حضور در روستاها ، انعطاف پذیری وظایف و مسئولیت ها (وظایف خیلی خشک و معین نبود) و تعدیل آنها متناسب با شرایط ، ظرفیت سازی و توانمند سازی مدیریت در بعد نیروی انسانی (توجه عمده مدیران ما فوق بر این که زمینه بروز توانایی ها و استعدادهای افراد را فراهم کنند). ارتباط با مدیران مافوق صرفاً در سلسله مراتب اداری انجام نمی گرفت بلکه ارتباطات همه جانبه بود. حاکمیت ساختار مدیریت شورایی در سطوح مختلف سازمانی ، وجود تفکرات ، باور ها و ارزشهای مشترک بین افراد ، سبیل های مشترک در نحوه لباس پوشیدن ، برگزاری مراسم ، ارتباطات و... بین جهادگران ، غلبه انگیزه های معنوی بر مادی ، میزان تعهد وفاداری بالای جهادگران به جهاد سازندگی ، هماهنگی بین ارزشهای و هنجارهای حاکم بر محیط روستا و اعتقادات و ارزشهای جهادگران ، همراهی بین تصمیمات مدیران و پذیرش جامعه روستایی ، انطباق بین برنامه ها ی جهاد سازندگی و نیاز های اولویت دار جامعه روستایی ، جو اعتماد و اطمینان نسبت به مدیران ما فوق و جو دوستانه و اعتماد متقابل بین همکاران و... از جمله مهمترین ویژگی نهاد جهاد سازندگی بوده اند. با بررسی نهاد ها و سازمانهای توسعه روستایی در بسیاری از کشورها از جمله کشورهای غربی مثل فرانسه ، آمریکا و... و همچنین در کشورهای در حال توسعه مثل مالزی ، تایلند ، هند و... می توان گفت که بین ویژگیهای مدیریتی جهاد سازندگی و نهاد های توسعه روستایی در سایر کشور ها یکسری وجوه مشترک و همچنین وجوه افتراق زیادی وجود دارد. آنچه که می توان بعنوان وجوه مشترک بین ویژگیهای مدیریتی جهاد سازندگی و سایر نهاد ها و سازمانهای توسعه روستایی ذکر کرد. عمدتاً مرتبط با حوزه ساختاری مدیریت جهاد سازندگی از قبیل غیر متمرکز بودن ساختار تصمیم گیری در جهاد سازندگی ، حضور مدیران در متن روستا و مشاهده مستقیم آنها در مشکلات و معضلات روستاییان ، شناسایی راه حل ها بر پایه نظرات خبرگان و مسئولین محلی ، معیارانتخاب اولویت برنامه ها براساس محرومیت ، تکنیکها و فنون تصمیم گیری بارویکرد غالب کیفی و با استفاده از روشهای هم اندیشی و تبادل افکار و تجارب ، برخورداری از تشکیلات سازمانی منعطف و عدم وجود قوانین دست و پاگیراداری در انجام ماموریت ها بویژه حضور در روستاها ، انعطاف پذیری وظایف و مسئولیت ها و تعدیل آنها متناسب با شرایط ، ظرفیت سازی و توانمند سازی مدیریت در بعد نیروی انسانی و... بوده است .

وجوه افتراق مشخصه های مدیریت جهادی نیز عمدتاً در ارتباط با حوزه رفتاری مدیران جهاد سازندگی از قبیل : غلبه انگیزه های معنوی بر مادی ، حرکت جمعی منسجم بر پایه باورها و اعتقادات مذهبی ، روحیه ایثار و فداکاری و... بوده است .



عنوان طرح :

مدل سازی طرح بسیج سازندگی با تکیه بر فرهنگ و مدیریت

جهادی

مسئول این پروژه : معاونت ترویج و آموزش سازمان تات

ارائه دهنده : جناب آقای دکتر یادآوری

پیام امام (ره) در تشکیل جهاد سازندگی به همه اقشار ملت (دانشجویان متخصصان ، مهندسان پیر و جوان، زن و مرد) رفتن به روستاها و سازندگی آنها به عنوان یک تکلیف و رسالت بود . رسالتی که به مثابه یک دیدگاه فکری ، اسلامی و مشارکتی به تلاش در راه جبران کاستیها و بدست آوردن خود – اتکایی و کامیابی در تحقق آرمانها و خواستههای معقول جامعه اسلامی پس از پیروزی انقلاب اسلامی پایه ریزی شد. فرهنگ جهادی به عنوان فرهنگ منتج از رسالت فوق ، دارای خاستگاه الهی و برخاسته از فرهنگ وحی بود.

در دین اسلام همواره ، نسبت به انجام کشاورزی تأکید شده است . بنابراین در راستای رسیدگی به امور کشاورزان و رفع مشکلات و کاستیهای آنها در راستای افزایش تولیدات کشاورزی و رسیدن به خودکفایی محصولات کشاورزی ضرورت دارد تا دست‌اندرکاران وزارت جهاد کشاورزی با روحیه جهادی و مشارکت طلبی ، عامه کشاورزان و تولیدکنندگان و بهره برداران کشاورزی در این راه گامهای موثری بردارند . وزارت جهاد کشاورزی امروزی تواند ادامه دهنده همان آرمانهای جهادی گذشته باشد . چراکه ضرورت توسعه کشاورزی در قالب توسعه پایدار جامع از یک سو و از سوی دیگر انبوهی تعداد مولدین کشاورزی ، پراکندگی روستاها وجود اقلیمهای متفاوت و تنوع در محصولات کشاورزی اینجانب می کند تا جهت تداوم بخشیدن به مشارکت مردم در امور تولیدی مربوط تولیدی مربوط به خود و نیز برای استفاده از نیروهای عظیم مردمی ، از وجود نیروهای جهادی خبره (کارگزاران دولتی کشاورزی) و نیروهای داوطلب بومی و پیشرو برخاسته از جامعه روستایی در بخش کشاورزی استفاده شود.

علت این امر آن است که، یکی از مهمترین عوامل در رشد و توسعه اجتماعی و اقتصادی جوامع بویژه جوامع روستایی ، در حضور فعالانه مردم در اداره جامعه خود می باشد . به عبارتی تمامی گامها در جهت توسعه باید با همراهی مردم باشد ، زیرا افزایش نیروی انسانی در محیط و افزایش کارآیی در تأمین نیازها و برنامه ریزی ، شروط اصلی و مهم توسعه واقعی هستند.

در این راستا ، مقاله پیش رو با هدف تبیین کارکرد فرهنگ و مدیریت جهادی در اجرای بهینه طرح بسیج سازندگی سعی دارد تا بصورت جامع ابعاد معطوف بدان را مورد توجه قرار دهد تا زمینه لازم برای

مهندسی مجدد و بازسازی ساختار اجرایی طرح مذکور و ارائه مدل اجرایی بهینه از این طرح در راستای پیاده سازی نهادینه شده فرهنگ و مدیریت جهادی میسر گردد.

روش بررسی در این مطالعه ، توصیفی و از نوع پیمایشی می باشد. نتایج بدست آمده در بررسی موید آن است که در کل ، ۷۴ درصد مخاطبین تأثیر کارکرد ویژگیهای فرهنگ و مدیریت جهادی را در اجرای طرح بسیج سازندگی در حد زیاد و بسیار زیاد ارزیابی نموده اند. و به عبارتی می توان اذعان نمود که از دید مخاطبین (دست اندرکاران اجرایی طرح بسیج سازندگی در استانها)، در حال حاضر ویژگیها و مولفه های اجرایی فرهنگ و مدیریت جهادی در اجرای طرح بسیج سازندگی مشهود می باشد که البته با چالشهای متعددی نیز روبرو است که در این خصوص ۷۱ درصد مخاطبین تأثیر چالشهای اجرایی عنوان شده را در اجرای بهینه طرح بسیج سازندگی در حد زیاد و بسیار زیاد ارزیابی نموده اند . بنابراین در راستای رفع این چالشها مهمترین راهکار ارائه شده در این مطالعه ، انجام پایلوت ((بسیج علمی)) و یاب به عبارتی ، بکارگیری کارشناسان ، دانشجویان و فارغ التحصیلان دانشگاهی در اجرای طرح بسیج سازندگی در استانهای گیلان و مرکزی مورد نظر قرار گرفته شده که انشاء الله... از ابتدای تابستان سال جاری به مرحله اجرا در خواهد آمد.



۳- عنوان طرح :

فرهنگ و مدیریت جهادی - تجربه موفق در امنیت غذایی

نام پروژه :

یکپارچه سازی اراضی آبی و دیم/استان قزوین مطالعه موردی

دهستان حصار ولیعصر شهرستان بوئین زهرا

مجری : سازمان جهاد کشاورزی استان قزوین / ارائه دهنده: سرکار خانم مهندس میرزایی

مقدمه:

در شرایط حاضر اقتصادی و اجتماعی بخصوص در کنار قانون هدفمند سازی یارانه ها و قانون افزایش بهره وری جهت گذر از پیچ و خمها و دشواریهای مختلف، نیاز به احیاء و گسترش فرهنگ جهادی در مدیریت پروژه های در دست اجرا است. مسلماً با انجام کارهای جهادی از حداقل امکانات، حداکثر کارایی حاصل خواهد شد و این یعنی افزایش بهره وری، که اقتصاد ما در تمام بخشها به آن نیازمند است. امروز دیگر ما نمی توانیم با تکیه بر روشهای مدیریت سنتی از منابع موجود، حداکثر بهره وری را بدست آوریم.

اهداف پروژه:

- ۱ - مدیریت پروژه یکپارچه سازی اراضی در شهرستان بوئین زهرا با اعمال شاخصهای مدیریت جهادی
- ۲ - رسیدن به دستاوردهای شاخص در سطح مزارع مورد نظر با رویکرد جهادی و مقایسه آن با سایر روشهای مدیریتی
- ۳ - ارزیابی عملکرد مدیریت جهادی در کلیه مراحل اجرای پروژه و تاثیر گذاری بر مراحل اجرای آن
- ۴ - دستیابی به یک الگوی موفق در اجرای پروژه هائی که با روشهای معمول امکانپذیر نمی باشد

مراحل اجرا:

تکیه بر روحیه جهادی در انجام پروژه و تقویت و احیاء و نهایتا، نهادینه شدن شاخصهائی همچون تعاون، ایثار و از خودگذشتگی، مشارکت پذیری مردم و مسئولین و سرعت عمل در اجرای پروژه بدون طی نمودن مراحل پیچیده اداری

✓ انتخاب مکان اجرای پروژه

✓ انتخاب نوع پروژه

✓ انتخاب تیم تحقیقاتی و اجرائی جهت عملیاتی نمودن پروژه

- ✓ بررسی وضعیت اقتصادی- اجتماعی و فرهنگی منطقه
- ✓ تشکیل گروههای اجتماعی در بین روستائیان در راستای همسو نمودن آنان در توافق جهت عملیاتی شدن پروژه
- ✓ در نظر گرفتن گروههای خاص در منطقه مورد مطالعه
- ✓ تشکیل جلسات با نخبگان محلی
- ✓ بازدیدهای متوالی و پایش مسائل احتمالی در حین اجرای پروژه
- ✓ انتقال سریع مشکلات به مسئولین و کارشناسان ذیربط جهت رفع موانع در مسیر عملیاتی شدن پروژه
- ✓ اجرای عملیات یکپارچه سازی به روش جهادی و مقایسه و ارزیابی آن با سایر روشهای مدیریتی

اطلاعات جغرافیائی و جمعیتی منطقه مورد مطالعه

دلیل عمده انتخاب استان قزوین بعنوان پایلوت در سطح کشورز اجرای پروژه های موفق با روحیه جهادی و پیشینه ۵۰ ساله این دشت حاصلخیز در برنامه ریزی کشت و افزایش بهره وری بوده است. شهرستان بوبین زهرا در جنوب دشت قزوین و در فاصله پنجاه کیلو متری شهر قزوین قرار دارد . این شهرستان یکی از مناطقی است که در استان پروژه های مختلفی باموفقیت چشمگیر به اجرا درآمده است. بهره برداران این منطقه جهت اجرای پروژه یکپارچه سازی مشارکت زیاد از خود نشان می دهند که در پیشبرد آن موثر است. در مرحله اول بیش ۷۵۰هکتار اراضی آبی این دهستان یکپارچه سازی می شود.

انتخاب نوع پروژه:

- پس از بررسیهای فنی و اجتماعی مختلف و برگزاری جلسه در دفتر نمایندگی ولی فقیه در وزارت جهادکشاورزی با حضور آیت الله عالمی و به پیشنهاد رئیس محترم جهادکشاورزی استان قزوین پروژه یکپارچه سازی اراضی انتخاب گردید.
- یکی از معضلات کلیدی بخش کشاورزی عدم یکپارچه بودن اراضی و قطعات بهره برداری و خردبودن مالکیتهاست و یکی از دشوارترین پروژه ها با هر شیوه مدیریتی همسو نمودن مردم در پذیرش یکجاکستی و یکپارچه سازی است.
- بنظر می رسد با اعمال مدیریت به روش جهادی و نزدیکی کارشناسان با روستائیان و همسو نمودن تفکرات هر دو گروه می توان در کوتاهترین زمان ممکن به اهداف دست یافت.

● بر این باوریم با اجرای پروژه یکپارچه سازی با شیوه مدیریت جهادی و خارج از روشهای دست و پاگیر اداری می توانیم باعث تحولی عظیم در استان، افزایش بهره وری و کاهش هزینه های تولید و جلب اعتماد بهره برداران شویم.

انتخاب تیم تحقیقاتی و اجرایی جهت عملیاتی نمودن پروژه

یکی از ابزارهای عملیاتی نمودن پروژه ها به شیوه جهادی افرادی هستند که بایستی مدیریت پروژه را به دست گیرند. سعی شده است در این پروژه افرادی با خصوصیات ذیل انتخاب گردند:

- حس مشارکت پذیری و کار گروهی بالایی دارند.
 - در کارهای داوطلبانه پیشقدم بوده و کار را برای رضای خداوند انجام می دهند.
 - ایثار و از خودگذشتگی دارند.
 - فعالیت آنها در یک محدوده زمانی و مکانی مشخص نیست.
 - در برقراری ارتباط با روستائیان و تاثیر گذاری بر آنها تجربه کافی دارند.
- جهت دستیابی سریعتر به عملیاتی شدن پروژه نیاز به همسو نمودن کلیه گروههای اجتماعی روستا بود که در این زمینه با گروههای مختلف بحث و تبادل نظر گردید و مشکلات و پیشنهادات هریک جهت بررسی و ارزیابی و ارائه یک راه حل جهت توافق کلیه گروهها مورد توجه قرار گرفت. طبقه بندی بهره برداران بر اساس گروههای خاص به شرح ذیل صورت گرفت:

- ۱- کسانی که زمینهای مرغوبتری دارند
 - ۲- کسانی که با یکپارچه سازی مخالفند
 - ۳- کسانی که در کنار منابع آبی قرار گرفته اند
 - ۴- مالکینی که در منطقه سکونت ندارند
- استفاده از نخبگان روستا در زمینه جمع آوری اطلاعات و نزدیکی هر چه بیشتر با مردم از روشهای اعمال شده در این پروژه جهت سرعت انجام عملیات بوده است. حضور مسئولین محلی که مورد اعتماد روستائیان نیز هستند و توجیه مردم جهت انجام این امر مهم، ما را در رسیدن به اهداف نزدیکتر کرده است. این موضوع یکی از روشهای مدیریتی در جلب اعتماد مردم و دلگرمی آنان بوده است.
- نتایج اولیه:

- ۱ - مشارکت مستقیم کلیه کارشناسان فنی با روستائیان منطقه و جلب حس اعتماد آنان
- ۲ - همسو نمودن بهره برداران و پذیرش کلیه گروهها در انجام عملیات یکپارچه سازی
- ۳ - افزایش سرعت عمل در انتقال مشکلات و حل مسائل در حین اجرای پروژه
- ۴ - استاده از توانمندیهای روستائیان در پیشبرد پروژه
- ۵ - بازدیدهای متوالی و همراهی با مردم در اجرایی نمودن پروژه

۵- عنوان مقاله :

تبیین و اجرایی نمودن رهنمود مقام معظم رهبری در

سال ۱۳۹۰

با عنوان:

«جهاد اقتصادی در بخش کشاورزی» به همراه راهبردها،

الزامات و اقدامات

ارائه دهنده : محمد تقی امان پور



نکات اساسی در اجرایی نمودن شعارهای سالیانه

- توجه محوری همه مردم و مسئولین به شعار سال و انجام اقدامات لازم حسب وظایف و توانائی‌ها
- توجه محوری به مفهوم اولویت‌دادن است و نباید انجام وظایف جاری تحت الشعاع قرار گیرد
- شعارهای سالیانه در سال‌های بعد پی‌گیری شود
- رویکرد سیستمی در تحقق شعارهای سالیانه مورد نظر باشد و ارتباطات آنها جهت هم‌افزایی مورد نظر باشد
- اسناد بالادستی نظام مورد توجه باشد و کلیه اقدامات همخوان با آنها صورت گیرد

عناوین مهم انتخابی از شاخص‌ها و ارزشهای فرهنگ و مدیریت جهادی

- همه با هم جهادسازی —————> انسجام و مشارکت در خدمتگزاری
- تلاش مستمر و خستگی‌ناپذیر —————> تلاش تا تحقق اهداف
- عبادت تلقی نمودن کار و خدمت —————> خلوص و صداقت در فعالیت‌ها
- دانش‌محوری و دانش‌بنیانی فعالیت‌ها —————> ایجاد پشتوانه علمی برای خدمات و اقدامات
- خودسازی و التزام به شعائر —————> کاربردی نمودن آموزه‌های دینی در فعالیت‌ها
- ولایت‌مداری و همسوئی در تقویت نظام —————> التزام به حفظ و تقویت بنیان‌های نظام
- پرهیز از کار سلیقه‌ای داشتن نگاه سیستمی و جامع‌نگر —————> رویکرد دست‌یابی به توسعه پایدار

۲

عناوین مهم انتخابی از شاخص‌ها و ارزشهای فرهنگ و مدیریت جهادی (ادامه)

- فراهم نمودن زمینه رشد و تعالی شخصیت انسانی —————> آموزش دائمی خدمتگزاران
- یاری‌رسانی به دیگران برای انجام موفق مسئولیت‌ها —————> عدم حسادت به توفیقات دیگران
- مدارا با دوستان انقلاب و قاطعیت با دشمنان انقلاب —————> بصیرت انقلابی
- شناخت و بکارگیری صحیح سرمایه‌ها و داشته‌ها —————> تبدیل سرمایه‌ها به درآمد
- حفاظت از دستاوردها و انقلاب —————> هم‌افزایی و غنی‌سای تجربیات

۵

الزامات جهاد اقتصادی

- اعتمادسازی و ایجاد فضای امن و پراگیزه برای تلاش
- حمایت و پشتیبانی مؤثر از فعالیت‌ها با ارائه تسهیلات و رفع موانع
- اجرائی نمودن قوانین و مقررات موجود و رفع خلاءهای قانونی
- ایجاد تضامین برای صیانت از دستاوردهای مادی و معنوی
- حمایت از کارآفرینی و نوآوری در مدیریت بازار ملی (افزایش سهم بازار از بازار موجود - خلق بازارهای جدید)
- فراهم‌سازی حضور و تعامل با بازارهای فراملی جهت گرفتن سهم از بازارهای موجود با خلق بازارهای جدید
- حمایت از فعالیت شفاف اقتصادی و مقابله با رانت‌آفرینی و رانت‌خواری
- معرفی و کاربرست استانداردهای ملی و ارتقاء دائمی آنها

الزامات جهاد اقتصادی (ادامه)

- برگزاری ضمانت‌های کاربردی در جذب سرمایه‌های خارجی در بخش
- برقراری سیاست‌های تشویقی برای حفظ مشاغل موجود و خلق فرصت‌های شغلی جدید
- ارائه سیستم‌های سیاستی تشویقی برای تجاری‌سازی دستاوردهای مطالعاتی و پژوهشی
- حمایت از بهبود دانشی هرم نیروی انسانی و تشویق در توسعه آموزش‌های علمی کاربردی
- حمایت از برگزاری کرسی‌های نظریه‌پردازی در تولید دانش کارفرمایی

۷

نکات کلیدی شعار جهاد اقتصادی

مورد تأکید مقام معظم رهبری

- رشد پرشتاب تا دستیابی به رشد مطلوب و مصوب (۸٪)
- ارتقاء بهره‌ری برای دستیابی به کارآمدی حداکثری و استفاده مطلوب از منابع
- کاهش فاصله دهک‌ها در جهت برقراری عدالت
- کاهش نرخ بیکاری و حل مشکلات اشتغال فراگیر با تأکید بر شکل‌گیری تعاونی‌های بزرگ
- ارائه الگوهای بهینه‌سازی مصرف بویژه در بخش آب و انرژی

۸

نکات کلیدی شعار جهاد اقتصادی مورد تأکید مقام معظم رهبری (ادامه)

- فراهم سازی مشارکت همه جانبه مردمی در تحقق جهاد اقتصادی
- افزایش روحیه تدین و معنویت افراد در انجام فعالیت ها
- پرهیز از مسایل حاشیه ای و تمرکز در موضوعات اصلی شعار جهاد اقتصادی
- حفظ انسجام ملی و پرهیز از اختلافات و تزاخم سلیقه ها
- توسعه علوم و فناوری در جهت دانش محور شدن فعالیت ها و دانش بنیان شدن

جهاد اقتصادی

۹

الزامات اجرائی و ساختار سازی مورد نیاز

۱- کاهش تصدی گری و افزایش قابلیت های کارفرمائی با حمایت و پشتیبانی

از تأسیس و فعالیت تنوعی از شرکت های مهندسی:

- شرکت های مهندسی عامل چهارم یا مدیریت طرح
- شرکت های مهندسی مشاور تخصصی طراحی و برنامه ریزی
- شرکت های پیمانکاری و اجرائی

۱۰

الزامات اجرائی و ساختار سازی مورد نیاز (ادامه)

۲- حمایت از ارائه و کار بست خدمات تخصصی در بخش:

- ❑ الزام به صرفه جوئی در استفاده از منابع
- ❑ الزام به یکپارچه سازی اراضی
- ❑ الزام به ارائه طرح و برنامه
- ❑ الزام به بکار گیری اشخاص حقیقی و حقوقی تخصصی
- ❑ پرداخت بخشی از هزینه الزامات
- ❑ الزام به استفاده از شرکت های تخصصی ارزیابی شده
- ❑ بکار گیری سیاست های تشویقی و ارائه بسته های حمایتی و تسهیلات همه جانبه

۱۱

اقدامات اجرائی

۱- طراحی و پیاده سازی مدل توسعه پایدار آب:

- زیر مدل تولید آب
- زیر مدل مصرف بهینه آب
- زیر مدل بازیافت آب
- زیر مدل استفاده از آب های غیر متعارف

۱۲

اقدامات اجرایی (ادامه)

۲- مدیریت ضایعات و محصولات فرعی

➤ تولید الکل و گاز متان از ضایعات کشاورزی

➤ تولید پروتئین‌های تک‌یاخته

➤ تولید غذای صنعتی برای بخش امور دام

حمایت از کار آفرینی و کار آفرینان و سرمایه گذاران

- ❖ فعال نمودن ظرفیت‌های استفاده نشده بخش کشاورزی
- ❖ سهم بخش کشاورزی در اشتغال، تولید ناخالص ملی و موارد مشابه قابل افزایش است
- ❖ مزیت سرزمینی با قابلیت‌های موجود برای تولید آب و غذا جهت ۳۰۰ میلیون نفر وجود دارد آن را به مزیت رقابتی تبدیل کنیم.

۱۲

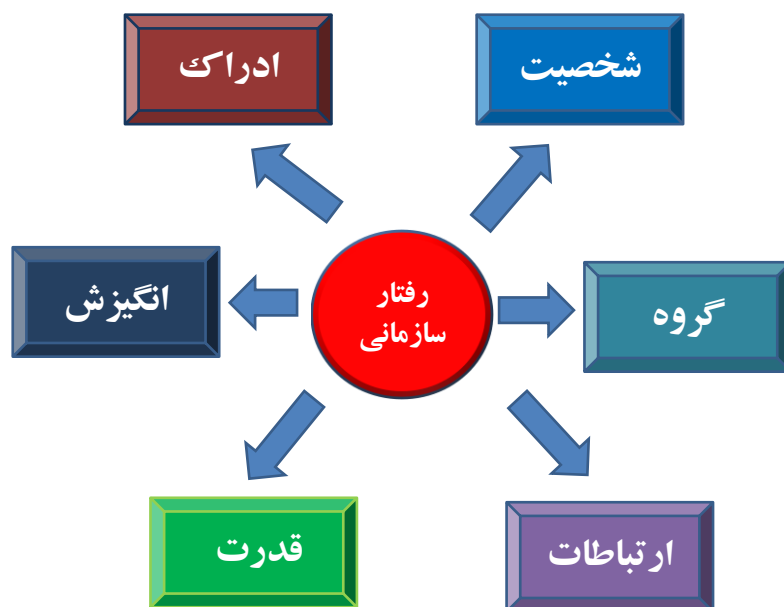
۶- عنوان مقاله :



سبک‌های شخصیتی در رفتار سازمانی با رویکرد جهادی
ارائه دهنده : مجتبی رجب بیگی

امام خمینی:

”روز تاسیس جهاد سازندگی را به عموم ملت انقلابی و شریف ایران و به همه تلاشگران متعهد و مومن در راه تحقق آرمان‌های ملت مسلمان ایران تبریک می‌گوییم.“



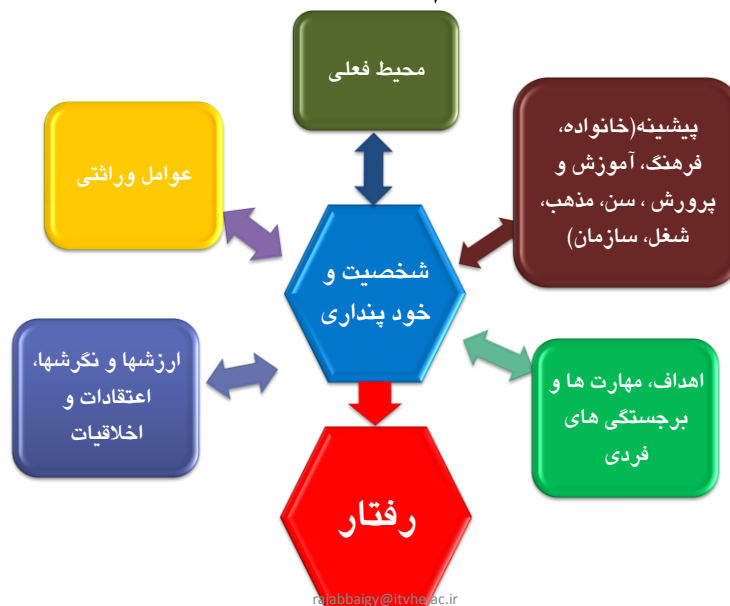
rajabbaigy@itvhe.ac.ir



شخصیت چیست ؟

- شخصیت ترکیبی از ویژگی های فیزیکی و روانی نسبتاً پایدار است که هویت فردی را بوجود می آورد و به رفتار ثبات می بخشد و آن را قابل پیش بینی می سازد.

سیستم شخصیت



شخصیت

سوال اصلی :
ویژگی های شخصیتی غالب حاصل از
رفتار جهادی چه بوده است؟

روش شناختی

- مشاهده مشارکتی
- نظر سنجی
- ارزشیابی آثار و نتایج

۹

rajabbaghy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

شخصیت

برون گرا Extroversion (E)	درون گرا Introversion (I)
بیرون رونده	آرام
ابراز احساسات در جمع	خوددار
تعامل گرا	تمرکز گرا
اول صحبت، سپس تفکر	اول تفکر، سپس صحبت
جمع گرا	تأمل گرا

۱۰

rajabbaghy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

شخصیت

تجربی Sensing (S)	شهودی Intuiting (N)
عمل‌گرا	نظریه‌پرداز
تخصصی	عمومی
پا در زمین	سر در ابرها
جزئیات	احتمالات
عینیت‌گرا	انتزاعی

۱۱

rajabbagy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

شخصیت

اندیشه‌گر Thinking (T)	احساسی Feeling (F)
تحلیلی	ذهنی
شفافیت	هماهنگی
سر	قلب
عدالت	مهربانی
مقررات	شرایط محیطی

۱۲

rajabbagy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

ادراک کننده Perceiving (P)	قضاوت کننده Judging (J)
منعطف	ساختارمند
بدون سقف زمانی	رعایت سقف زمانی
بررسی کننده	قاطع
تنظیم فهرست کارها و گم کردن آن	تنظیم فهرست کارها و بکارگیری آن
خودجوش	سازمان یافته

۱۳

rajabbaigy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

<p>«هر کاری امکان بهبود دارد» نظریه‌گرا، شکاک، روشن‌بین، شکاک، نیاز زیاد به برجستگی، نگاه به جهان به مثابه صفحه شطرنج</p> <p>مستقل ترین</p>	<p>«الهام‌بخشی به دیگران» تامل‌گرا، خویشتن‌نگر، کاملاً مراقب، خلاق، نخبه، ذهنی</p> <p>متفکر ترین</p>	<p>«بیشترین احساس وظیفه» خوش اخلاق، کار در پشت صحنه، آماده برای ایثار، پاسخگو، عمل کردن را ترجیح می‌دهد</p> <p>وفادار ترین</p>	<p>«انجام دادن کارهایی که باید انجام گیرد» سازنده، مقید، تنها، قابل اعتماد، قاعده‌گرا و ضابطه‌مند، عمل‌گرا</p> <p>مسئول ترین</p>
<p>«عشق به حل مسئله» چالش با دیگران برای واداشتن به تفکر، پروفسور بدون تفکر، نیاز به برجستگی، احتیاط اجتماعی</p> <p>مفهوم‌گرا ترین</p>	<p>«خدمت‌رسان اصیل برای کمک به جامعه» ارزش‌های شخصی خوب، خواهان نظم و سلامتی درونی، خلاق، محتاط، دستور نمی‌دهد</p> <p>آرامی ترین</p>	<p>«زیاد می‌فهمد ولی کم مشارکت می‌کند» گرم، حساس، بدون پیش‌فرض، برنامه‌ریز کوتاه مدت، عضو خوب گروه، ارتباط با خود و طبیعت</p> <p>هنرمند ترین</p>	<p>«آماده برای آزمودن یک بار همه چیز» خیلی مشاهده‌گر، سرد، عمل‌گرا، بی‌ادعا، آماده رخدادها</p> <p>عمل‌گرا ترین</p>
<p>«چالش‌های هیجان‌انگیز یکی پس از دیگری» ریسک‌پذیر، مشتاق، بحث دو طرفه برای یادگیری خطرپذیر، هر دو را می‌آزماید، مشتاق ایده‌های جدید</p> <p>مخترع ترین</p>	<p>«فشار زیاد به زندگی وارد کردن» مردم‌گرا، خلاق، خواهان هماهنگی، دارای آغازهای بیشتر از پایان‌ها، دوست‌دار مهمانی‌ها</p> <p>خوش بین ترین</p>	<p>«هر کس فقط یکبار به دنیا می‌آید» خوش‌مشراب، خودجوش، دوست‌دار امور شگفت‌انگیز، حذف کاغذبازی، چند پروژه را همزمان اجرا می‌کند، بذله‌گو</p> <p>بخشنده ترین</p>	<p>«واقع‌گرای مطلق» رویکرد غیرموسوم، شوخ، بیرون از خانه، زندگی برای اینجا و اکنون مشکل‌گشای خوب</p> <p>خودجوش ترین</p>
<p>«رهبران طبیعی زندگی» آرمان‌گرا، بیرون از خانه، جدال‌گر، برنامه‌ریز سیستم‌ها، مسئولیت‌پذیر، کم‌تحمّل در برابر تغییر (2011)</p> <p>فرمانده ترین</p>	<p>«مشتوق به سخن ملایم» متشخص، دلسوز، کمک‌رسان به مردم، چشم‌پوشی از نامالایمات، ایده‌آلیست</p> <p>مشتوق ترین</p>	<p>«میزبان‌های جهان» مهربان، مهارت‌های خوب ارتباطی، متفکر جور، مشتاق به خشنود کردن</p> <p>هماهنگ کننده ترین</p>	<p>«دارنده کنندگان زندگی» نظم و ساختار، خوش‌مشراب، خودرای، نتیجه‌گرا، مولد، سنتی،</p> <p>مسئولیت‌پذیر ترین</p>

ISTJ «انجام دادن کارهایی که باید انجام گیرد» سازنده، مقید، تنها، قابل اعتماد، قاعده‌گرا و ضابطه‌مند، عمل‌گرا مسئول‌ترین	ISFJ «بیشترین احساس وظیفه» خوش اخلاق، کار در پشت صحنه، آماده برای ایثار، پاسخگو، عمل کردن را ترجیح می‌دهد وفادارترین	INFJ «الهام‌بخشی به دیگران» تامل‌گرا، خویشتن‌نگر، کاملاً مراقب، خلاق، نخبه، ذهنی متفکرترین	INTJ «هرکاری امکان‌پذیر دارد» نظریه‌گرا، شکاک، روشن‌بین، شکاک، نیاز زیاد به برجستگی، نگاه به جهان به مثابه صفحه شطرنج مستقل‌ترین
ISTP «آماده برای آزمودن یک بار همه چیز» خیلی مشاهده‌گر، سرد، عمل‌گرا، بی‌ادعا، آماده رخدادها عمل‌گراترین	ISFP «زیاد می‌فهمد ولی کم مشارکت می‌کند» گرم، حساس، بدون پیش‌فروش، برنامه‌ریز کوتاه مدت، عضو خوب گروه، ارتباط با خود و طبیعت هنرمندترین	INFP «خدمت‌رسان اصیل برای کمک به جامعه» ارزش‌های شخصی خوب، خواهان نظم و سلامتی درونی، خلاق، محتاط، دستور نمی‌دهد آرامی‌ترین	INTP «عشق به حل مسئله» چالش با دیگران برای واداشتن به تفکر، پروفیسور بدون تفکر، نیاز به برجستگی، احتیاط اجتماعی مفهوم‌گراترین
ESTP «واقع‌گرای مطلق» رویکرد غیرمرسوم، شوخ، بیرون از خانه، زندگی برای اینجا و اکنون مشکل‌گشای خوب خودجوش‌ترین	ESFP «هر کس فقط یکبار به دنیا می‌آید» خوش مشرب، خودجوش، دوست‌دار امور شگفت‌انگیز، حذف کاغذبازی، چند پروژه را همزمان اجرا می‌کند، بذله‌گو بخشنده‌ترین	ENFP «فشار زیاد به زندگی وارد کردن» مردم‌گرا، خلاق، خواهان هماهنگی، دارای آغازهای بیشتر از پایان‌ها، دوست‌دار مهمانی‌ها خوش‌بین‌ترین	ENTP «چالش‌های هیجان‌انگیز یکی پس از دیگری» ریسک‌پذیر، مشتاق، بحث دو طرفه برای یادگیری خطرپذیر، هر دو را می‌آزماید، مشتاق ایده‌های جدید مخترع‌ترین
ESTJ «اداره‌کنندگان زندگی» نظم و ساختار، خوش مشرب، خودرأی، نتیجه‌گرا، مولد، سنتی، مسئولیت‌پذیرترین	ESFJ «میزبان‌های جهان» مهربان، مهارت‌های خوب ارتباطی، متفکر جور، مشتاق به خشنود کردن هماهنگ‌کننده‌ترین	ENFJ «مشوقان نرم بیان» متشخص، دلسوز، کمک‌رسان به مردم، چشم‌پوشی از ناملایمات، ایده‌آلیست مشوق‌ترین	ENTJ «رهبران طبیعی زندگی» آرمان‌گرا، بیرون از خانه، جدال‌گر، برنامه‌ریز سیستم‌ها، مسئولیت‌پذیر، کم‌تحمّل در برابر فرمانده‌ترین



راست

چپ

• تفکر تحلیلی

– فرایند مرحله به مرحله

• منطقی

• جمع‌بندی بر اساس ترتیب منطقی و متوالی

• زبان

– به کارگیری لغات برای نامیدن/توصیف/تعریف

• ریاضی و علوم

– به کارگیری اعداد/آگاهی از زمان/استدلال خطی

• تفکر کل‌گرا

– مشاهده تصویر کلی قبل از ورود به جزئیات

• درک شمی

– بینش بر اساس الگوهای ناقص

• گمانه‌زنی

• خلاقیت

– نمایش با کمترین واژگان

• هنر و موسیقی

– کنار هم چیدن قطعات برای ایجاد کل

Divergent Thinking

تفکر واگرا: بررسی مسئله از زوایای مختلف
و داشتن رویکرد چند وجهی و ایده پردازی

Convergent Thinking

تفکر همگرا:

تمرکز بر حل مسئله به یک شیوه و سعی
در جمع بندی راه حل و پیگیری اجرا

شخصیت های نوع B :

- خونسرد
- شکیب
- آرام
- روش گرا
- کم تحرک

شخصیت های نوع A :

- پر جنب و جوش
- ناشکیبا
- پیشرفت کننده سریع
- مطلق گرا
- وقت شناس

۲۰

rajabbaghy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

- ۱- آیا معتقدید که فرصت‌ها و مشکلات را اگر به حال خود رها کنیم، با یکدیگر حل و فصل می‌شوند؟ _____
- ۲- آیا احساس می‌کنید که در بیشتر اوقات، سخت‌کوشی فایده‌ای ندارد؟ _____
- ۳- بیشتر مردم خوش‌شانس زاده شده‌اند. _____
- ۴- امید و آرزو می‌تواند کارها را به سمت درستی متحول گرداند. _____
- ۵- افراد تمایل دارند شما را به خاطر کارهایی که واقعاً انجام نداده‌اید، مورد سرزنش قرار دهند. _____
- ۶- آیا معتقدید که بهتر است باهوش‌تر بود تا خوش‌شانس‌تر؟ _____
- ۷- سخت‌کوشی و نه شانس منجر به نتایج خوب برای شما می‌شود. _____
- ۸- مردم شما را صرف‌نظر از عملکردتان، دوست دارند. _____
- ۹- مطالعه زیاد و متمرکز در یک درس، منجر به قبولی در آن درس می‌شود. _____
- ۱۰- گزینه‌های زیادی برای انتخاب دوست دارید. _____

۲۱

rajabbaghy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

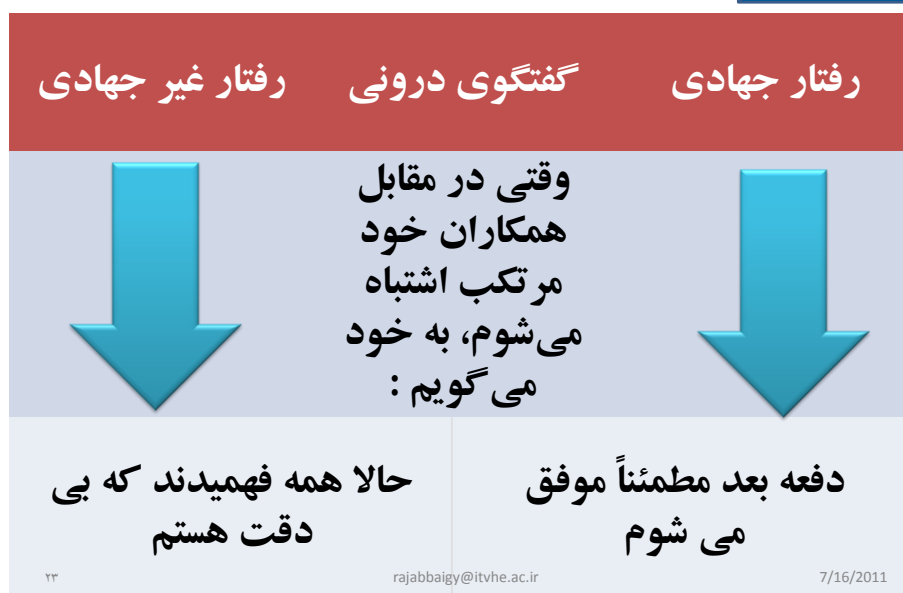
- اگر پاسخ شما به سؤالات ۱-۵ «بلی» است به احتمال زیاد جزو افرادی هستید که انتساب به «بیرون» می‌کنید و اگر پاسخ شما به سؤالات ۶-۱۰ «بلی» است، انتساب به «درون» می‌کنید.

۲۲

rajabbaghy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

شخصیت



۲۳

rajabbaghy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

شخصیت

رفتار غیر جهادی

گفتگوی درونی

رفتار جهادی



وقتی برای اولین
بار کاری را انجام
می‌دهم و آن را
مشکل
می‌یابم :



به ندرت می‌توانم چیزی
یاد بگیرم.

با این قبیل مشکلات قبلاً زیاد
روبرو شده‌ام، اگر پیگیری
کنم قطعاً موفق می‌شوم.

۲۴

rajabbalgy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

رفتار غیر جهادی

گفتگوی درونی

رفتار جهادی



وقتی فراموش
می‌کنم کاری را
که قول داده‌ام
انجام دهم.



کم حافظه و فراموشکار
هستیم.

معمولاً چیزی را فراموش
نمی‌کنم. جای نگرانی نیست.
به زودی رو به راه می‌شوم.

شخصیت

رفتار غیر جهادی

گفتگوی درونی

رفتار جهادی



وقتی وارد جلسه‌ای
می شوم و
هیچکدام از
حاضرین را
نمی شناسم :



چه بد ، حالا چگونه این همه
وقت را با آدم هایی که
نمی شناسم بگذرانم؟

چه بهتر ، با نظرات تازه ای رو
برو می شوم .

۲۶

rajabbaghy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

شخصیت

رفتار غیر جهادی

گفتگوی درونی

رفتار جهادی



وقتی مقام مافوق
مرا صدا می کند و
علت آنرا نمی دانم:



این دفعه دیگر چه خطایی از
من سرزده است؟



نمی دانم موضوع از چه قرار
است؟

۲۷



rajabbaghy@itvhe.ac.ir

7/16/2011

شخصیت

رفتار جهادی	گفتگوی درونی	رفتار جهادی
	وقتی احساس می‌کنم که برای حضور در یک ملاقات مهم دارد دیرم می‌شود:	
همیشه همین‌طور بوده . هیچ وقت نمی‌توانم کاری را درست انجام دهم.		من هرگز در ملاقاتم تاخیر ندارم بهتر است خودم را هرچه زودتر تلفن بزنم و تاخیرم را اطلاع دهم.
۲۸	rajabbaghy@itvhe.ac.ir	7/16/2011

شخصیت

رفتار جهادی	گفتگوی درونی	رفتار جهادی
	وقتی کاری را به نحو شایسته‌ای انجام داده‌ام :	
معجزه شده! این فقط یک شانس بود.		واقعاً در این کار مهارت دارم.
۲۹	rajabbaghy@itvhe.ac.ir	7/16/2011



مقام معظم رهبری:

مهمترین کار جهاد این بود که چشمها و نگاهها و توجهات را به اعماق معطوف کرد. خیلی هم کار کردند.